

Catalogo per la Formazione a distanza & ELearning

2020-2021



Modus Maris
Listen to the Change





INDEX

<u>Leadership & People Management</u>	<u>Remote Leadership</u>	<u>05</u>
	<u>Management Drives Mastering Leadership</u>	<u>06</u>
	<u>Dal Feedback al Feedforward</u>	<u>07</u>
	<u>Laser Coaching</u>	<u>08</u>
<u>Formazione di base</u>	<u>Problem Framing</u>	<u>10</u>
	<u>Decision Making</u>	<u>11</u>
	<u>Negoziazione</u>	<u>12</u>
	<u>Remote Presentation</u>	<u>13</u>
	<u>Project Management</u>	<u>14</u>
	<u>Time Management</u>	<u>15</u>
<u>Su misura</u>	<u>Video didattici & Podcast</u>	<u>16</u>
<u>Change Management</u>	<u>Job Crafting</u>	<u>19</u>
	<u>Capacità Agentiche</u>	<u>20</u>





INTRODUZIONE

Questo catalogo raccoglie le iniziative di formazione e di sviluppo che Modus Maris eroga in modalità virtuale.

L'erogazione della formazione è a distanza in sincrono: docente e partecipanti collegati via Zoom interagiscono in un setting virtuale che simula il più possibile la dinamica della didattica maieutica. Per questo motivo le aule virtuali accolgono un numero massimo di 20 partecipanti.

Tutti i programmi prevedono inoltre delle attività in autoapprendimento. I percorsi di formazione con più di due appuntamenti didattici utilizzano la piattaforma di apprendimento a distanza Moodle consentendo ai partecipanti di usufruire di strumenti più corposi di autoapprendimento.



LEADERSHIP &
PEOPLE MANAGEMENT

REMOTE LEADERSHIP

WEBINAR ZOOM



8 h



AULA VIRTUALE

MODULI DIDATTICI

- modulo 1: FIDUCIA - 2h
- modulo 2: COMUNICAZIONE - 2h
- modulo 3: WORKLOAD - 2h
- modulo 4: MOTIVAZIONE - 2h

A CHI SI RIVOLGE

manager, team leader, supervisori,
coordinatori di progetto

OBIETTIVI

Adattare il proprio stile di gestione in funzione dello spazio virtuale

Riconsiderare il proprio stile in prospettiva di una gestione per obiettivi.

Riflettere su come creare uno spirito di collaborazione e di teamwork nonostante la distanza fisica tra le persone.

Raccogliere suggerimenti su come gestire un collaboratore o un team a distanza.



MANAGEMENT DRIVES MASTERING LEADERSHIP



12 h

APP +

AULA VIRTUALE



MODULI DIDATTICI

- modulo 1: PROFILO PERSONALE
- modulo 2: TEAM SCAN
- ACTION PLAN (APP)
- modulo 3: FOLLOW UP

A CHI SI RIVOLGE

manager, team leader, giovani potenziali, team di lavoro

OBIETTIVI

Essere consapevoli dei propri pattern motivazionali offre il controllo sui propri comportamenti e sulle proprie decisioni.

Riconsiderare il proprio stile di leadership in funzione del team e dei collaboratori gestiti accresce la flessibilità e l'efficacia nell'espressione della propria leadership personale.

Indirizzare il team verso la miglior performance, agevolare le dinamiche positive di integrazione e inclusione della diversità.

Management Drives online Experience

29 ottobre 2020 ore 16.00

[partecipa all'evento gratuito](#)



INDEX



DAL FEEDBACK AL FEEDFORWARD

WEBINAR ZOOM



8 h



AULA VIRTUALE

MODULI DIDATTICI

- modulo 1: FEEDFORWARD - 4 h
- modulo 2: FOLLOW UP - 4 h

A CHI SI RIVOLGE

manager, team leader

OBIETTIVI

Rinnovare e rendere motivante l'incontro annuale di valutazione della performance.

Conoscere i benefici del colloquio di feedforward.

Apprendere la conduzione dell'intervista FFI.

Conoscere come integrare l'intervista FFI nella gestione del colloquio annuale di performance.

Individuare altre occasioni di applicazione della FFI ai fini della motivazione e dell'ingaggio dei propri collaboratori.



LASER COACHING

CALL



3,5 h

CALL

MODULI DIDATTICI

- CALL 1: 90 min
- CALL 2: 60 min
- CALL 3: 60 min

A CHI SI RIVOLGE

manager, team leader

DESCRIZIONE

LASER per la brevità e il focus mirato del percorso di coaching.

Si tratta di 3 sessioni di coaching a distanza concentrate su una specifica sfida che l'assistito sta affrontando.

La prima sessione prende più tempo per la necessità di chiarire e definire l'obiettivo e i risultati desiderati.

Le sessioni a seguire sviluppano e monitorano il piano di azione.



FORMAZIONE
DI BASE

PROBLEM FRAMING

WEBINAR ZOOM



9 h



AULA VIRTUALE

MODULI DIDATTICI

- modulo1: SIMPLEX - 3h
- modulo 2: APPLICAZIONI - 3h
- modulo 3: FOLLOW UP - 3h

OBIETTIVI

Apprendere un metodo strutturato per individuare e risolvere le difficoltà operative.

Sperimentare durante la formazione le tecniche proposte applicandole alle proprie situazioni lavorative.

Rinforzare la propria capacità di coinvolgere i diversi interlocutori aziendali, stakeholder e clienti nel processo di problem solving.



DECISION MAKING

WEBINAR ZOOM



5 h



AULA VIRTUALE

MODULI DIDATTICI

- modulo 1: BIAS COGNITIVI - 2,5 h
- modulo 2: DECISION MAKING - 2,5 h

DESCRIZIONE

Siamo chiamati a decidere. Tutti, continuamente.

E nel prender decisioni decliniamo la nostra libertà, la nostra identità.

Come lo facciamo? E, nel farlo, ci sabotiamo? E, se sì, come?

I 2 seminari proposti guidano i partecipanti nell'esplorazione

delle trappole possibili, e

nell'acquisizione di alcuni strumenti atti a eluderle.



NEGOZIAZIONE

WEBINAR ZOOM



9 h



AULA VIRTUALE

MODULI DIDATTICI

- modulo 1: PREPARAZIONE - 3h
- modulo 2: DIALOGO - 3h
- modulo 3: CONTRATTAZIONE - 3h

DESCRIZIONE

Chi va per mare sa che esiste un angolo morto dove le vele non portano e la barca non governa.

L'angolo morto nelle nostre organizzazioni è lo spazio dove:

la negoziazione a tutti i livelli non viene vista come competenza organizzativa ma solo come competenza individuale; chi va in trattativa non riesce regolarmente e costantemente a chiudere accordi che soddisfino gli interessi aziendali e che permettano, anche, di costruire e preservare relazioni stabili.

Questo programma di formazione potenzia la capacità negoziale orientata a creare valore nonostante il contesto competitivo all'interno del quale si svolge.



REMOTE PRESENTATION

WEBINAR ZOOM



8 h



AULA VIRTUALE

MODULI DIDATTICI

- modulo 1: COMUNICAZIONE VIRTUALE - 4h
- modulo 2: LABORATORIO - 4h

OBIETTIVI

Apprendere tecniche e metodi di public speaking in virtuale.

Individuare gli elementi per migliorare, con colleghi e con clienti, la propria efficacia comunicativa.

Raccogliere feedback e suggerimenti personalizzati grazie al laboratorio didattico.



PROJECT MANAGEMENT

WEBINAR ZOOM



16 h



AULA VIRTUALE

MODULI DIDATTICI

- modulo 1: WBS, GANTT - 4h
- modulo 2: RACI, Tuckman - 4h
- modulo 3: Stakeholder analysis - 4h
- modulo 4: Risk Analysis - 4h

OBIETTIVI

Apprendere i principi del PM e applicare gli strumenti base: SMART, WBS, GANTT.

individuare responsabilità e modalità di follow up.

identificare gli stakeholder e capire come coinvolgerli nel progetto.

individuare e gestire il rischio.



TIME MANAGEMENT

WEBINAR ZOOM



8 h



AULA VIRTUALE

MODULI DIDATTICI

- modulo 1: CRONOS vs CAIROS - 4h
- modulo 2: METODI E STRUMENTI - 4h

OBIETTIVI

Prendere consapevolezza della propria modalità di gestione delle attività e del suo impatto sulla gestione del tempo.

Riconsiderare la modalità utilizzata per definire priorità e tempistiche.

Analizzare gli elementi di distrazione e i ladri di tempo e come porvi rimedio.

Apprendere strumenti pratici per gestire agenda e pianificazione personale.



SUMISURA



su misura video & podcast

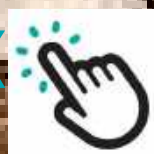
Tutti i programmi di questo catalogo, salvo alcune eccezioni, possono essere personalizzati nei contenuti in funzione della specifica realtà aziendale e dei partecipanti coinvolti.

La personalizzazione del programma può prevedere anche la creazione di moduli video (video didattica) o interventi audio (podcast) da creare ad hoc per i nostri Clienti o specifiche aree di business.

La video didattica e i podcast non sostituiscono la formazione ma la integrano e la arricchiscono.



INDEX








CHANGE MANAGEMENT



JOB CRAFTING

 8 h	 eLEARNING	 AULA VIRTUALE
--	--	--

MODULI DIDATTICI - COLLABORATORI

- [PIATTAFORMA eLEARNING JOB CRAFTING](#)

- modulo 1: JOB CRAFTING - 4h
- modulo 2: FOLLOW UP - 4h

 3 h	 AULA VIRTUALE
--	--

MODULO DIDATTICO - TEAM LEADER

- modulo 1: JOB CRAFTING - 3h

DESCRIZIONE

Il job crafting è la personalizzazione che i dipendenti, chi più chi meno, operano naturalmente nello svolgimento del proprio ruolo. Avere margini di discrezionalità, agire proattivamente, riuscire a valorizzare le proprie caratteristiche personali nel lavoro aumenta la soddisfazione lavorativa, il work engagement e indirettamente la performance in una mansione. Oltre a generare valore e crescita per l'organizzazione nel suo complesso.

Tuttavia, dare formalmente ai dipendenti autonomia e potere all'interno del ruolo non garantisce in automatico che questa possibilità venga sfruttata dalle persone. Questo programma ha l'obiettivo di agevolare e potenziare le opportunità di essere un Crafter nel proprio ruolo.

COMPETENZE

INIZIATIVA, PROATTIVITA'

CAPACITA' AGENTICHE



20 h



eLEARNING



AULA VIRTUALE

MODULI DIDATTICI

- modulo 1: INTRODUZIONE - 3h
- modulo 2: ANTICIPAZIONE - 3h
- modulo 3: AUTOREGOLAZIONE - 7h
- modulo 4: APPRENDIMENTO VICARIO - 2h
- modulo 5: AUTORIFLESSIONE - 3h
- modulo 6: FOLLOW UP - 2h

moduli eLEARNING mandatory - 6 h

moduli eLEARNING facoltativi - 10h

modusmaris.moodlecloud.com



DESCRIZIONE E OBIETTIVI

L'AGENTICITÀ rappresenta la facoltà umana di agire intenzionalmente in modo trasformativo su se stessi e sugli eventi, facendosi così promotori di cambiamento. Tale facoltà generativa consente a ciascun individuo di creare le condizioni per mettere in atto e sviluppare l'autoefficacia, così da raggiungere gli obiettivi prefissati e realizzare a pieno la propria persona. Sviluppare l'autoefficacia in un momento di forte cambiamento può aiutare le persone a:

- superare le difficoltà e gli ostacoli che a volte sembrano insormontabili
- riconoscere le proprie competenze utili ai fini della gestione delle situazioni nuove
- saper leggere le variabili della complessità del momento con una visione sistemica, anticipando gli scenari futuri e con quali azioni raggiungerli o costruirli
- attivare meccanismi di autoregolazione per raggiungere obiettivi sfidanti e per mettere in discussione abitudini e comportamenti non efficaci nelle nuove situazioni.



training@modusmaris.eu

ModusMaris srl